

CONTEXTE DE TRAVAIL

Le CJE de la Capitale Nationale compte près d'une trentaine d'employés et fait partie d'un réseau de 110 Carrefours jeunesse-emploi à travers la province de Québec. La mission de notre organisme est de travailler à l'amélioration de la qualité de vie des 16 à 35 ans en favorisant, notamment, le développement de leur employabilité. Organisme communautaire bien implanté dans son milieu depuis 1997, le CJE de la Capitale Nationale est situé au cœur du centre-ville et son équipe est appelée à travailler, entre autres, auprès d'une clientèle vulnérable et souvent marginalisée. Nous offrons un grand éventail de services accessibles aux jeunes de notre territoire, dont entre autres, des services d'aide à l'emploi, des programmes de réinsertion socioprofessionnelle, du soutien à la persévérance scolaire et des projets d'entrepreneuriat jeunesse. Ce sont le respect, l'adaptabilité et la convivialité qui guident nos actions quotidiennes.

CONTEXTE SPÉCIFIQUE

Le plateau de travail proposé est réalisé en partenariat avec l'Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ). Il permet à des jeunes adultes qui ne sont ni en emploi ni aux études de se remettre en action sur le plan socioprofessionnel. Le programme est offert à 8 ou 9 résidents des parcs immobiliers de l'OMHQ. Ces derniers doivent être âgés entre 18 et 35 ans et être intéressés à acquérir une expérience de travail enrichissante ainsi qu'à développer un projet de vie épanouissant. Dans le cadre d'un projet particulier, les participants sont amenés à nettoyer et à entretenir les terrains et les aires communes des immeubles de l'OMHQ. Ils sont amenés à développer des outils de sensibilisation pour les résidents et ils participent à des ateliers divers. Ils sont rémunérés par une subvention salariale durant la durée du projet entre 28 et 30 semaines.

MANDAT

Le technicien a comme mandat de prendre en charge les activités reliées au plateau de travail ce qui implique le nettoyage des revêtements des diverses aires communes, l'entretien des aires extérieures et l'installation/rangement des équipements qui appartiennent à l'OMHQ. Le technicien doit impliquer les participants du projet dans la réalisation de ces activités. Le technicien vient également en support aux autres personnes de l'équipe d'encadrement du projet dans le souci de la réussite du projet et de l'insertion socioprofessionnelle des participants.

RESPONSABILITÉS

- ✓ Participer au recrutement et la sélection des participants.
- ✓ Offrir la formation aux participants (techniques de nettoyage et d'entretien, mesures de santé et sécurité au travail et autres).
- ✓ Encadrer les jeunes quotidiennement dans la réalisation des tâches reliées au plateau de travail.
- ✓ Prendre en charge le déroulement des tâches du plateau de travail dans le cadre du projet OMHQ.
- ✓ Assurer le suivi des travaux et le respect des échéanciers auprès de l'équipe de travail.
- ✓ Assurer la gestion du matériel relié au plateau de travail (inventaire et rangement sécuritaire).
- ✓ Effectuer la rédaction des rapports et des bilans des travaux du projet.
- ✓ Accompagner les jeunes quotidiennement dans la réalisation de leurs tâches reliées aux différents volets du projet (formations en employabilité, démarches personnelles) dans un esprit d'insertion socioprofessionnelle.
- ✓ Travailler en équipe avec les autres intervenants du projet et les partenaires afin de réaliser les objectifs du projet.
- ✓ Effectuer toutes les autres tâches connexes à sa fonction, à la demande de son supérieur immédiat.

POURQUOI CHOISIR LE CJE CAPITALE NATIONALE?

- ▶ Pour évoluer dans un milieu de travail dynamique et inspirant.
- ▶ Pour mettre à profit vos talents au service de la jeunesse.
- ▶ Pour intégrer une organisation à échelle humaine.
- ▶ Pour faire quotidiennement une différence dans la vie des jeunes.
- ▶ Pour pouvoir concilier les différentes sphères travail-famille-vie personnelle.
- ▶ Pour avoir accès à un programme de développement des compétences personnelles et professionnelles.

PROFIL RECHERCHÉ

Le technicien du projet OMHQ recherche un milieu de travail dans lequel il pourra mettre à profit ses connaissances techniques tout en jouant le rôle de modèle auprès de jeunes adultes en démarche d'insertion socioprofessionnelle. Il est ouvert d'esprit et a de l'intérêt dans la gestion d'un groupe de jeunes vivant différentes problématiques telles que l'itinérance, la toxicomanie, la judiciarisation et des problèmes de santé mentale. Il est en bonne condition physique et il a une bonne connaissance des méthodes courantes d'entretien ménager de divers revêtements d'un bâtiment et des techniques en entretien général d'immeubles. Polyvalent, il est animé par un milieu de travail où il pourra exprimer sa créativité et son sens de l'innovation dans l'exercice de ses tâches. Il aime jongler avec les différents volets de son mandat. Avec sa capacité d'adaptation, il est à l'aise de relever des défis quotidiennement et à faire face aux imprévus. Il est autonome et sait gérer l'ambiguïté que lui apporte son mandat. Il est amené à évaluer justement les différentes situations afin de choisir les solutions appropriées. Sociable, il a du plaisir à collaborer et travailler en équipe. Il possède en outre un grand leadership. De plus, il sait appliquer les procédures et règlements mis en place tout en travaillant dans le respect des occupants avec tact et courtoisie.

CONDITIONS D'ADMISSION

- ✓ Détenir une formation technique dans un champ de spécialisation appropriée relié à l'entretien du bâtiment, service à la clientèle ou autre domaine connexe. Une combinaison de formations et d'expériences pertinentes pourra compenser l'absence de diplôme technique.
- ✓ Avoir de l'expérience dans l'entretien des bâtiments et /ou service à la clientèle sera également considérée comme un atout.
- ✓ Détenir une formation sur la santé et la sécurité au travail sera considéré comme un atout.
- ✓ Avoir un permis de conduire.
- ✓ Disponibilité à travailler occasionnellement le soir et la fin de semaine.

PROCESSUS D'EMBAUCHE

Veillez signifier votre intérêt par courriel à ltetreault@cjecn.qc.ca avant le 12 mai 2019 à 16h30. Les entrevues se dérouleront dans la semaine du 13 mai 2019.

INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE

Pour toutes informations supplémentaires, contacter Louis-Philippe Tétreault, coordonnateur du secteur d'insertion socioprofessionnelle : 418-524-2345 poste 242.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- ✓ Poste temporaire de 35 heures par semaine.
- ✓ Entrée en fonction le 27 mai jusqu'au 20 décembre 2019.
- ✓ Lieu de travail principal : parcs immobiliers de l'OMHQ.
- ✓ Salaire horaire entre 19,75\$ et 22,91\$.
- ✓ Programme de REER et d'assurances collectives selon la convention collective en vigueur.

CHOISIR LE CJE DE LA CAPITALE NATIONALE C'EST :

- ✓ Travailler dans le Nouvo quartier Saint-Roch.
- ✓ Pouvoir venir travailler facilement à vélo ou en autobus.
- ✓ Être au cœur de l'action, des festivals, des boutiques et restaurants du centre-ville de Québec.
- ✓ Pouvoir faire son jogging le long de la rivière Saint-Charles.
- ✓ Avoir un horaire allégé l'été.
- ✓ Retrouver son cœur d'enfant à l'annonce d'un congé de tempête hivernale.
- ✓ Avoir congé pour le temps des fêtes pour décrocher en famille.

AU CJE DE LA CAPITALE NATIONALE, PRENDS TA PLACE AVEC NOUS!

Visite la section « Travailler avec nous » de notre site www.cjecn.qc.ca

La Cité-Limoilou 265 A, de la Couronne, Québec, Qc G1K 6E1
Les Saules 2995, boul. Masson, Québec, Qc G1P 1J7

T. 418-524-2345 F. 418-524-7888
cjecn@cjecn.qc.ca | www.cjecn.qc.ca